

## Prawdziwi fachowcy zawsze w cenie



fot: Mateusz Tabor

Prowadzący szkolenie  
– Tomasz Labuda

Grupa studentów z koła naukowego KLIWENT uczestniczyła w szkoleniu zorganizowanym przez firmę KLIMA-THERM. Jego tematem były systemy klimatyzacyjne split, multisplit oraz VRF firmy Fujitsu. Tajniki praktycznej wiedzy przekazał nam Tomasz Labuda, z którym przeprowadziliśmy krótki wywiad.

**KLIWENT:** *Ostatnio często słyszy się o kryzysie gospodarczym. Jak Pan ocenia jego wpływ na rynek wentylacji i klimatyzacji?*

**Tomasz Labuda:** Kryzys w naszej branży był widoczny w zeszłym roku. W 2014 sytuacja się już poprawiła. Sądzę, że następny rok będzie jeszcze lepszy. Jeśli chodzi o bilans i cele naszej firmy, w ostatnich dwunastu miesiącach jesteśmy zdecydowanie na plusie.

**KLIWENT:** *Gdyby miał Pan ocenić nas, jako studentów – nasze przygotowanie merytoryczne po studiach i chęć do pracy – jakie czekają nas perspektywy po rozpoczęciu kariery zawodowej?*



fot: Mateusz Tabor

Grupa studentów z koła naukowego KLIWENT

**T.L.:** Same studia to trochę za mało, by stać się praktykiem. Ja zaczynałem od montażu urządzeń. Nie chodzi o to, by każdy z was po studiach koniecznie od tego startował, ale musicie sobie zdawać sprawę, że wentylacja i klimatyzacja to specyficzna branża. Musimy się znać na tym co sprzedajemy, by zawsze być wiarygodnymi dla klienta. Tylko wtedy można przekonać go do zakupu produktu lub zastosowania określonego rozwiązania technologicznego. Wiedzę zdobywa się stopniowo w kolejnych latach pracy. Trzeba ją jednak umieć właściwie wykorzystać. Wydaje się, że start w branży jest teraz łatwiejszy niż jeszcze kilka lat temu. Warto również zauważyć, że polskie firmy zacierają coraz bardziej do modelu skandynawskiego – tam nie ma dużych firm, to są maksymalnie pięcioosobowe zespoły, w których ludzie mogą zająć się każdym zadaniem. Tam nie wynajmuje się dużych biur, nie kupuje ogromnej liczby służbowych samochodów. Dzięki temu koszty utrzymania są niskie, a firmy pozostają konkurencyjne. Wydaje się, że polscy pracodawcy to zrozumieli i w najbliższej przyszłości można spodziewać się zmian na rynku.

**KLIWENT:** *Na czym powinniśmy się skupić w tym momencie, by podnieść swoją wartość na rynku pracy?*

**T.L.:** Dzisiaj bardzo liczy się konkretne wykształcenie zawodowe – ludzie po takich szkołach bez większego problemu powinni znaleźć pracę. Moim zdaniem jeśli będziecie mieli dobre przygotowanie zawodowe, poszukiwanie pracy nie będzie dla was większym problemem.

**Karolina Dąbek**  
**Jakub Misiak**

## Nauka przez doświadczenie

21 lutego 2014 r. firma Smay gościła studentów Politechniki Krakowskiej, członków koła naukowego EQUILIBRIUM, specjalizujących się w Instalacjach i Urządzeniach Ciepłych i Zdrowotnych. Pierwszym punktem



było zwiedzanie zakładu produkcyjnego pod okiem kierownika zakładu, który opowiedział o urządzeniach produkowanych przez firmę. Nie zabrakło również wystąpień naszych pracowników, którzy przybliżyli specyfikę działalności firmy. Robert

Zapała, kierownik Działu Serwisu omówił zagadnienie dotyczące systemów napowietrzania pożarowego w budynkach. Studenci mieli możliwość zobaczenia przedsięwzięcia pożarowego z zainstalowanymi instalacjami różnicowania ciśnienia oraz zapoznania się z zasadą funkcjonowania transferu sterowanego elektronicznie.

Izabela Tekielak-Skałka, kierownik Działu Badań i Rozwoju, przygotowała wykład na temat projektowania instalacji wentylacji pożarowej w garażach. Temat zainteresował słuchaczy, czego dowodem były liczne pytania.

Na zakończenie spotkania goście odwiedzili laboratorium oraz demo lab z zainstalowanym systemem regulacji przepływu powietrza w laboratoriach – SMAYLAB.

**Joanna Szczurowska-Rożek**  
**Smay**